An alle Bewerbenden

Erhebung und Verwendung persönlicher Daten im Bewerbungsverfahren

Die im Rahmen Ihrer Bewerbung bereitgestellten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet. Die Speicherung Ihrer Daten durch OLSEN umfasst alle personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung elektronisch, schriftlich oder mündlich übermitteln. Neben Ihren persönlichen Daten und Daten, die Sie als Person in Ihrem beruflichen Umfeld betreffen, umfasst dies insbesondere die Kommunikationsdaten zwischen Ihnen und unserem Recruiting-Team.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 DSGVO. Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, erfolgt dies, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen, auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO in Verbindung mit den einschlägigen beschäftigungsrechtlichen Vorschriften.

Ihre Bewerbungsdaten werden nur den Personen zugänglich gemacht, die an dem jeweiligen Bewerbungs- und Auswahlverfahren beteiligt sind. Zur technischen Durchführung und Verwaltung des Bewerbungsverfahrens setzen wir das Bewerbermanagementsystem HRWorks ein. Der Anbieter verarbeitet personenbezogene Daten in unserem Auftrag und auf Grundlage einer entsprechenden Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO.
Sofern Ihre Bewerbung nicht zu einer Einstellung führt, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, berechtigten Gründe für eine längere Speicherung oder eine gesonderte Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpool vorliegen.

Sofern Sie möchten, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch bei zukünftigen passenden Stellenangeboten berücksichtigen und Sie hierzu kontaktieren dürfen, können Sie freiwillig in die Aufnahme in unseren Talentpool einwilligen. Die Einwilligung erfolgt über die entsprechende optionale Checkbox im Bewerbungsportal.
Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Ihre Bewerbungsdaten werden in diesem Fall für einen Zeitraum von zwölf Monaten ab Erteilung Ihrer Einwilligung im Talentpool gespeichert.
Die Erteilung der Einwilligung ist freiwillig. Eine Nichterteilung hat keinerlei Auswirkungen auf das laufende Bewerbungsverfahren.

Sie können Ihre Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft und ohne Angabe von Gründen widerrufen. Hierzu genügt eine E-Mail an karriere@olsen.de. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Olsen Mode GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
Germany

T + 49 40 855 600
F + 49 40 228 620 70
E info@olsen.de
www.olsenfashion.com

HypoVereinsbank Hamburg
IBAN: DE34 2003 0000 0015 8222 47
BIC: HYVEDEMM300

Amtsgericht Hamburg HRB 127430
St-Nr. 42/768/01576
USt-Organschaft 42/748/01935
Ust.Id-Nr. DE 815454149
Geschäftsführer: Michael Simon

Nach Eingang Ihres Widerrufs werden Ihre für den Talentpool gespeicherten personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht, sofern keine anderweitige Rechtsgrundlage eine weitere Speicherung rechtfertigt.

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben.

Olsen Mode GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
E-Mail: karriere@olsen.de

Olsen Germany GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
E-Mail: karriere@olsen.de

Die vorliegenden Datenschutzhinweise gelten für Bewerbungsverfahren beider Unternehmen.

Ihre Rechte als betroffene Person

Im Rahmen der gesetzlichen Voraussetzungen haben Sie das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO), auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO), auf Löschung (Art. 17 DSGVO), auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) sowie gegebenenfalls auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO).
Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO).

Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung der für das Bewerbungsverfahren erforderlichen personenbezogenen Daten ist grundsätzlich weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Ohne die für die Prüfung Ihrer Bewerbung notwendigen Angaben können wir Ihre Bewerbung jedoch gegebenenfalls nicht berücksichtigen.

Hamburg, November 2026

olsen

To all applicants

Collection and Use of Personal Data in the Application Process

The personal data provided as part of your application will be stored and processed exclusively for the purpose of reviewing your application and carrying out the recruitment process. The data stored by OLSEN includes all personal data that you provide to us in connection with your application, whether electronically, in writing or verbally. In addition to your personal details and information relating to your professional background, this includes in particular communications between you and our recruiting team.

Your personal data is processed for the purpose of conducting the recruitment process and deciding whether to establish an employment relationship on the basis of Article 6(1)(b) GDPR. Where special categories of personal data are processed, such processing is carried out, provided that the applicable legal requirements are met, on the basis of Article 9(2)(b) GDPR in conjunction with the relevant provisions of employment law.
Your application data will only be made available to those people who are involved in the respective recruitment and selection process.
For the technical administration and management of the recruitment process, we use the HRWorks applicant management system. The service provider processes personal data on our behalf on the basis of a data processing agreement in accordance with Article 28 GDPR.

If your application does not result in employment, your personal data will be deleted no later than six months after the conclusion of the recruitment process, unless statutory retention obligations, legitimate reasons for longer retention or separate consent to inclusion in our Talent Pool apply.

If you would like us to consider your application documents for future suitable vacancies and contact you in this regard, you may voluntarily consent to inclusion in our Talent Pool. Consent is given by selecting the corresponding optional checkbox in the application portal.
The legal basis for this processing is Article 6(1)(a) GDPR. In this case, your application data will be stored in the Talent Pool for a period of twelve months from the date on which you give your consent.
Providing consent is voluntary. Refusing to give consent will have no effect on the ongoing recruitment process.

You may withdraw your consent to inclusion in the Talent Pool at any time with effect for the future and without giving any reason. To do so, simply send an email to karriere@olsen.de.
Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing carried out on the basis of consent before its withdrawal.
Upon receipt of your withdrawal, your personal data stored for the Talent Pool will be deleted without undue delay, unless another legal basis justifies further retention.

Olsen Mode GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
Germany

T + 49 40 855 600
F + 49 40 228 620 70
E info@olsen.de
www.olsenfashion.com

HypoVereinsbank Hamburg
IBAN: DE34 2003 0000 0015 8222 47
BIC: HYVEDEMM300

Amtsgericht Hamburg HRB 127430
St-Nr. 42/768/01576
USt-Organschaft 42/748/01935
Ust.Id-Nr. DE 815454149
Geschäftsführer: Michael Simon

Data Controller

The company to which you submit your application is responsible for the processing of your personal data.

Olsen Mode GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
Germany
Email: karriere@olsen.de

Olsen Germany GmbH
Friesenweg 28
22763 Hamburg
Germany
E-Mail: karriere@olsen.de

These privacy notices apply to recruitment processes conducted by both companies.

Your Rights as a Data Subject

Subject to the applicable legal requirements, you have the right to obtain information about the processing of your personal data (Art. 15 GDPR), to request the rectification of inaccurate data (Art. 16 GDPR), the erasure of your data (Art. 17 GDPR), and the restriction of processing (Art. 18 GDPR), as well as, where applicable, the right to data portability (Art. 20 GDPR) and the right to object to processing (Art. 21 GDPR).
Furthermore, you have the right to lodge a complaint with a competent data protection supervisory authority (Art. 77 GDPR).

Provision of Personal Data

The provision of personal data required for the application process is generally neither a statutory nor a contractual requirement. However, if you do not provide the information necessary to assess your application, we may not be able to consider your application.

Hamburg, November 2026